

Приложение № 1

к приказу начальника ФГБУЗ  
«ЦМСЧ №58» ФМБА России  
от \_\_\_\_\_ 2014 № \_\_\_\_

**Антикоррупционная политика  
в Федеральном государственном бюджетном  
учреждении здравоохранения «Центральная  
медико-санитарная часть № 58» Федерального  
медико-биологического агентства России**

## **Введение**

Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность Федерального государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Центральная медико-санитарная часть № 58» Федерального медико-биологического агентства (далее - ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, учреждение), его руководства, работников высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности учреждения, для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России на должном уровне.

Антикоррупционная политика ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

### **1. Общие положения.**

#### **1.1. Аннотация.**

##### *1.1.1. Цель разработки документа.*

Антикоррупционная политика ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников учреждения при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России.

##### *1.1.2. Краткое содержание документа.*

В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики учреждения;
- принципы Антикоррупционной политики учреждения;
- структура управления антикоррупционной деятельностью учреждения;
- основные направления Антикоррупционной политики учреждения;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников учреждения.

##### *1.1.3. Целевой пользователь документа.*

Антикоррупционная политика ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России предназначена для использования Комиссией по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов учреждения, а также структурными подразделениями, работниками учреждения в части соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики учреждения и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

Антикоррупционная политика ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России распространяется на контрагентов и представителей Компании, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

Соблюдение требований Антикоррупционной политики, других документов учреждения, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, обеспечивает внесение данных требований в трудовые договора работников учреждения в качестве обязанности работников.

##### *1.1.4. Информирование работников учреждения о принятой Антикоррупционной политике*

Утвержденная Антикоррупционная политика ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России

доводится до сведения всех работников учреждения, в том числе посредством оповещения по электронной почте. Ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в учреждение, осуществляется под роспись. Ознакомление под роспись работников учреждения, принятых на работу до утверждения Антикоррупционной политики, осуществляет специалист по кадрам совместно с руководителями структурных подразделений учреждения.

## **1.2. Основные понятия.**

**Учреждение** - ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России;

**Комиссия** - комиссия по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов в ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России, ответственное за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики учреждения;

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**Коррупция** - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий ([пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](#)):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

**Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;

**Взятка (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)** - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением;

**Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)** - привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

**Коррупционные проявления** - действия (бездействия) работников ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению;

**Субъекты Антикоррупционной политики** - любой сотрудник учреждения, в том числе их представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними;

**Антикоррупционный мониторинг** - мониторинг проводимых в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий;

**Антикоррупционная экспертиза** - деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах;

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям;

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника учреждения и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда интересам ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России ;

**Материальная выгода** - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

**Личная выгода** - заинтересованность работника ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России , его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности;

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

**Организатор закупки** - лицо (юридическое или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом закупки процедуры и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки;

**Предконфликтная ситуация** - ситуация, при которой у работников учреждения , а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;

### **1.3. Цель и задачи Антикоррупционной политики учреждения.**

1.3.1. *Цель Антикоррупционной политики* – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России , контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

1.3.2. *Задачами антикоррупционной политики учреждения являются:*

- формирование у инвестиционного сообщества, контрагентов, органов управления, работников учреждения единообразного понимания позиции ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения учреждения, руководящих работников, других работников учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России неподкупными лицами.

#### **1.4. Принципы Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России ».**

*Принципами антикоррупционной политики учреждения являются:*

- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими сотрудниками, членами органов управления, работниками и иными лицами;
- принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Реализация принципа осуществляется путем проверки наличия у контрагентов ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения деятельности и предотвращения коррупции;
- принцип миссии высшего руководства. Начальник ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России , руководящие работники учреждения должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.
- приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников учреждения, совершивших коррупционные проявления;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- мониторинг и контроль. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

#### **1.5. Правовая основа Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России.**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный [закон](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ), Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

[Частью 1 статьи 13.3](#) Федерального закона N 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в [части 2](#) указанной статьи.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной политики Российской Федерации от 08.09.2013 года «О разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

Правовые акты и иные организационно-распорядительные документы ФМБА России.

Устав ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России локальные акты и иные организационно-распорядительные документы учреждения в области противодействия коррупции.

#### **1.6. Структура управления антикоррупционной деятельностью ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России:**

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью учреждения достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

*1) начальник ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России:*

- определяющий ключевые направления Антикоррупционной политики учреждения, и осуществляющий контроль над их эффективной реализацией;
- утверждает своим приказом Антикоррупционную политику учреждения, другие организационно-распорядительные документы учреждения в области противодействия коррупции;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике учреждения;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики учреждения.

*2) ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений № ФГБУЗ ЦМСЧ №58 ФМБА России:*

- отвечают за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения;
- осуществляют контроль над реализацией Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России ;

*3) Комиссия по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта (далее - Комиссия):*

- коллегиальный орган ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, осуществляющий рассмотрение вопросов, связанных с исполнением положений Кодекса этики и служебного поведения учреждения, стандартов поведения, урегулированием конфликта интересов, в том числе в силу выявления коррупционных проявлений;
- разрабатывает и представляет на утверждение начальнику ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов (при их наличии);
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных

- преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству учреждения.
  - проводит мероприятия, направленные на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России;
  - координирует деятельность структурных подразделений учреждения в области реализации Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России ;
  - представляет учреждение при проведении научно-практических семинаров, конференций российского и международного уровня в сфере противодействия коррупции;
  - осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
  - осуществляет реализацию мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания;
  - организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику;
  - координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России ;
  - проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России принципов Антикоррупционной политики учреждения, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;
  - инициирует актуализацию документов ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России в связи с изменением антикоррупционного законодательства.

#### 4) *структурные подразделения, работники ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России*

- осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения в своей текущей деятельности.

### **2. Направления Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России .**

#### *2.1. Антикоррупционная экспертиза.*

- ##### 2.1.1. Учреждением определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России ;

#### *2.2. Закупочная деятельность.*

##### 2.2.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек учреждения;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.



2.2.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений заявляет о создании системы антикоррупционного контроля закупочной деятельности учреждения.

2.2.3. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России осуществляет антикоррупционный контроль закупочной деятельности посредством установления стадий контроля: предварительный, текущий и последующий контроль.

2.2.4. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России заявляет, что неконкурентные закупочные процедуры осуществляются в случаях, прямо предусмотренных Положением о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения.

### **2.3. Антикоррупционный мониторинг.**

2.3.1. Антикоррупционный мониторинг в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики учреждения, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

2.3.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов учреждения;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами учреждения;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России фактах коррупции;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в учреждении;
- изучение и анализ принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в учреждении в средствах массовой информации.

### **2.4. Разрешение обращений работников ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

2.4.1. В учреждении имеется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, «телефон доверия»), а также посредством почты и при личном приеме.

2.4.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в учреждении, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и правовыми актами учреждения.

### **2.5. Управление Конфликтом интересов.**

*В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России положены следующие принципы:*

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

2.5.1. В ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России создана и функционируют комиссия по соблюдению норм служебного поведения и урегулированию конфликта интересов.

2.5.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников учреждения, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

2.5.3. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников учреждения.

2.5.4. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам учреждения за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

## **2.6. Взаимодействие с контрагентами.**

2.6.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России стремится иметь деловые отношения с контрагентами, которые поддерживают Антикоррупционную политику учреждения, ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам, реализуют собственные меры противодействию коррупции и декларирующими неприятие коррупции.

2.6.2. В ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России разработана антикоррупционная оговорка и внедрена практика подписания антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров, контрактов, соглашений.

2.6.3. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России внедряет специальные процедуры проверки контрагентов, в целях снижения риска вовлечения учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. Это сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах:

- их репутации в деловых кругах;
- длительности деятельности на рынке;
- участия в коррупционных скандалах и т.п.

2.6.4. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России проводит разъяснительную работу с кураторами договоров и контрагентами при отказах от подписания антикоррупционных оговорок.

2.6.5. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу учреждения.

## **2.7. Формирование управленческого состава ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России**

2.7.1. В ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России реализуется системный подход к процессу согласования назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей учреждения.

2.7.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России осуществляет сбор и анализ информации о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководящего состава согласно федерального законодательства.

#### **2.8. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.**

2.8.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России не осуществляет самостоятельно или через своих представителей финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

2.8.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

#### **2.9. Участие в политической деятельности.**

2.9.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

2.9.2. Работники ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для учреждения в его деятельности.

2.9.3. Работникам ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, с целью получения или сохранения преимущества для учреждения в его деятельности.

2.9.4. Работники ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

#### **2.10. Взаимодействие с государственными служащими.**

2.10.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для учреждения в его деятельности.

2.10.2. Работники учреждения при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Антикоррупционной политики.

2.10.3. Работники учреждения самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **2.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

2.11.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики учреждения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

2.11.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России в коррупционную деятельность.

#### **2.12. Подарки и представительские расходы**

2.12.1. Работники ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России от имени учреждения вправе приобретать для третьих лиц и принимать от третьих лиц подарки и нести представительские расходы, включая расходы на питание, деловые приемы и командировки, связанные с их работой в учреждении, только при условии, что подарки и расходы соответствуют критериям и согласованы по правилам, установленным в настоящем разделе.

2.12.2. Работникам ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России запрещено спрашивать, требовать или принуждать третьи лица делать подарки, либо оплачивать представительские мероприятия работникам или их близким родственникам. Все подарки и представительские расходы должны быть предварительно письменно одобрены начальником ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России.

2.12.3. Полученные либо сделанные подарки и представительские расходы:

- должны быть допустимы законом, правилами и регламентами, действующими в Российской Федерации, нормами применяемого законодательства других стран;
- не должны нести в себе какие-либо репутационные риски для ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, работников и других лиц в случае раскрытия сведений о подарках либо представительских мероприятиях;
- должны быть непосредственно связаны с мероприятиями, проводимыми ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России в рамках продвижения, демонстрации или представления своих услуг, либо по случаю официальных государственных праздников;
- должны быть четко определены, чтобы не порождать сомнений, не являются ли они ненадлежащим платежом, вознаграждением (включая завуалированные выплаты) за оказанные услуги, либо не порождают ли они конфликт интересов;
- должны быть разумными и соответствующими случаю;
- не должны иметь высокую стоимость или относиться к предметам роскоши. Также подарком не могут быть денежные средства, в том числе подотчетные небольшие суммы, ценные бумаги, драгоценные металлы, подарочные сертификаты или иные денежные эквиваленты;
- информация о таких подарках должна быть представлена в надлежащей форме соответствующим государственным министерствам, ведомствам и надзорным органам;
- информация о таких подарках должна быть отражена в бухучете учреждения. Работник ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, отвечающий за потраченную на подарок сумму, должен предоставить в бухгалтерию и заместителю начальника по медицинской части ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России и директору ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России в обоснование расходов с тем, чтобы данный платеж или расход был аккуратно отражен и учтен в бухучете учреждения.

### **3. Профилактика коррупции, обучение, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России**

#### **3.1. Консультирование и обучение работников ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России**

Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

#### **3.2. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц.**

Выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в учреждении;

- руководители структурных подразделений, специалисты учреждения;
- иные работники учреждения.

В некоторых случаях (проблема комплектования групп) возможна замена обучения в группах индивидуальным консультированием.

В зависимости от времени проведения выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

*3.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке.*

В этом случае определять должностных лиц учреждения, ответственных за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

*3.4. В учреждении осуществляются информационно-просветительские мероприятия.*

3.4.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России создает и совершенствует работу раздела «Антикоррупционная политика» на интернет-сайте учреждения, в рамках которого размещается информация о принятых в учреждении документах, направленных на борьбу с коррупцией, о проводимых в учреждении мероприятиях по противодействию коррупции, ее профилактике, правовому просвещению и формированию основ законопослушного поведения работников учреждения.

3.4.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России размещает информацию о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики во всех средствах массовой информации в свободном доступе.

3.4.3. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России проводит вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики учреждения и связанных с ней документов – для всех вновь принятых работников учреждения, а также анкетирование и тестирование сотрудников учреждения по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

3.4.4. В учреждении применяется практика использования социальной рекламы и средств наглядной агитации – информационных стендов по формированию негативного отношения ко всем коррупционным проявлениям и морального осуждения коррупционеров.

3.4.5. В учреждении введена практика заслушивания, на заседаниях комиссии по соблюдению норм служебного поведения и урегулированию конфликта интересов, должностных лиц как субъектов Антикоррупционной политики учреждения.

*3.5. В ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России реализуются мероприятия стимулирующего характера.*

3.5.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России возникли, в том

числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

3.5.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в учреждении.

3.6. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России заявляет о проведении мероприятий по формированию антикоррупционного корпоративного сознания.

3.6.1. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики учреждения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники учреждения должны руководствоваться Антикоррупционной политикой учреждения и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики учреждения и норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

3.6.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России декларирует необходимость разработки механизмов корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

3.6.3. Соблюдение работниками ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

#### **4. Отчетность**

4.1. Отчетность о реализации Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России и о соответствии деятельности учреждения принципам и требованиям Антикоррупционной политики учреждения и нормам применимого антикоррупционного законодательства осуществляется посредством антикоррупционного мониторинга, результаты которого оформляются *два раза в год*.

4.2. Заместитель начальника по медицинской части ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России совместно с директором ФГБУЗ ЦМСЧ № 58 ФМБА России один раз в полугодие выносит на рассмотрение начальника ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России отчетность, указанную в п. 4.1. настоящей Антикоррупционной политики учреждения.

4.3. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России размещает информацию, содержащую результаты антикоррупционного мониторинга, в разделе «Антикоррупционная политика» на Интернет-сайте учреждения..

#### **5. Ответственность**

5.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и, меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами учреждения.

5.2. ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

#### **6. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики ФГБУЗ «ЦМСЧ № 58» ФМБА России, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, учреждение организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики учреждения.